


**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД И УЧАСТИЕТО В НЕГО**

(при осигуряване от осигурители и други осигурители по чл. 230, ал. 3, т. 2 – 4 от КСО)

	<b>Пенсионно-осигурителна компания „Доверие“ АД</b>
	<b>Доброволен пенсионен фонд „Доверие“</b>

<b>Акционери, притежаващи 10 и над 10 на сто от капитала на ПОК „Доверие“ АД</b>		
№	Име, презиме, фамилия за ФЛ / Наименование и ЕИК за ЮЛ	Размер на участието в капитала
1.	<b>АТВИН GmbH</b>	92.58 %

**I. КАКВО ТРЯБВА ДА ЗНАЕТЕ за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в доброволен пенсионен фонд (ДПФ)**

Допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в ДПФ е част от Третия стълб на пенсионната система в Република България. То се осъществява от частни пенсионноосигурителни дружества, които учредяват и управляват доброволни пенсионни фондове. Всяко пенсионноосигурително дружество (ПОД) може да управлява само по един ДПФ.

Нормативната уредба на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване се съдържа в част II на Кодекса за социално осигуряване (КСО) и в подзаконовите актове по прилагането му.

В ДПФ може да се осигурява или да бъде осигурявано всяко лице, навършило 16 години.

Вие можете да правите вноски в ДПФ в полза на Вашите работници/служители в качеството си на работодател или в качеството си на друг осигурител в полза на лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, но които желаете да осигурявате. При внасянето на вноски в полза на друго лице е необходимо предварително писмено съгласие от негова страна. Осигурителната вноска може да бъде месечна, за друг период или еднократна. Осигурените от Вас лица могат също да правят вноски за собствена сметка.

Осигурителните вноски в полза на всяко осигурено от Вас лице се натрупват по негова индивидуална партида във фонда. Направените от Вас вноски се водят отделно от личните вноски на съответното лице и от направени в негова полза вноски на другия осигурител. Натрупаните средства по индивидуалната партида на осигуреното лице са лични и се наследяват.

За да осигурявате Вашите работници/служители като техен работодател или лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, в качеството си на друг осигурител, е необходимо да сключите осигурителен договор с пенсионноосигурителното дружество, управляващо съответния ДПФ. Договорът може да се сключи в офис на дружеството, управляващо избрания ДПФ, чрез осигурителен посредник на това дружество или по електронен път с квалифициран електронен подпис. Осигурителният посредник следва да Ви представи документ, който го легитимира за упражняване на дейността по сключване на осигурителни договори от името и за сметка на дружеството. При съмнения дали определено лице действително е посредник на дружеството, може да се направи справка във водения от КФН регистър, достъпен на нейната интернет страница ([www.fsc.bg](http://www.fsc.bg)). При подписване на договора ПОД следва да Ви предостави екземпляр от него. Също така имате право да получите копие от основния устройствен акт на ДПФ – правилника за организацията и дейността му, и копие от инвестиционната му политика.

Когато осигурявате други лица в качеството си на работодател, в осигурителния договор можете да ограничите правото им да прехвърлят в друг фонд средствата, натрупани от Вашите вноски. Също така тези средства не могат да бъдат изтеглени от осигурения преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност. В случай че правите вноски в качеството си на друг осигурител, можете да ограничите правата на осигуреното от Вас лице да изтегли и/или да прехвърли средствата, натрупани от Вашите вноски.

Съвкупността от средствата в партидите формира нетните активи на ДПФ. ПОД управлява активите на фонда, като ги инвестира в определени и ограничени от закона финансови инструменти, с цел средствата по партидите на осигурените лица да нарастват с дохода, реализиран при инвестирането.

Осигуреното от Вас лице в ДПФ има право на лична пенсия за старост, която може да бъде пожизнена или срочна, в зависимост от предвиденото в правилника за организацията и дейността на фонда и предпочитанията на лицето. Правото на пенсия възниква при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от държавното обществено осигуряване. Пенсия от ДПФ може да бъде получавана и при навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или до 5 години преди навършване на тази възраст. Размерът на пожизнената пенсия, получавана от ДПФ, се изчислява на основата на натрупаната в индивидуалната партида сума в съответствие с определените биометрични таблици и технически лихвен процент, а размерът на срочната пенсия – от натрупаната сума по индивидуалната партида, срока на получаване и технически лихвен процент. Сумата по индивидуалната партида се формира от направените вноски и дохода от тяхното инвестиране, намалени с таксите и удържките, предвидени в КСО и в правилника на фонда.

Осигуряването в ДПФ дава право и на лична пенсия за инвалидност. То възниква от датата на инвалидизирането, посочена в решението на териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) или на Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК). Личната пенсия за инвалидност може да бъде пожизнена или срочна в зависимост от решението на ТЕЛК или НЕЛК.

Осигуряването в ДПФ дава право и на наследствена пенсия. Наследниците на починало осигурено лице могат да получат натрупаните по индивидуалната партида средства и под формата на еднократно или разсрочено изплащане. Когато осигуреното лице няма наследници, натрупаните средства по индивидуалната му партида остават в резерва на пенсионноосигурителното дружество за изплащане на пожизнени пенсии.

В случай че не сте ограничили правото му на прехвърляне, осигуреното от Вас лице може да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида или част от тях от един в друг ДПФ не повече от веднъж в рамките на една календарна година. В случай на несъгласие с извършени промени в правилника за организацията и дейността на ДПФ или в инвестиционната му политика, които не произтичат от изменение в нормативната уредба, осигуреното лице има право да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида в друг ДПФ, ако в тримесечен срок от уведомяването за направените промени подаде заявление за това. Ограничението за прехвърляне не се прилага при прекратяване на осигурителния договор и при прекратяване на трудовото отношение с Вас като работодател.

Направените от Вас като осигурител вноски в полза на Вашите работници/служители се признават за разход по ред, начин и в размери, определени със Закона за корпоративното подоходно облагане.

Приходите от инвестиране на активите на ДПФ, разпределени по индивидуалните партиди на осигурените лица, не се облагат с данък по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

Пенсиите, отпуснати от ДПФ, не подлежат на данъчно облагане.

Надзорът върху ПОД се осъществява от Комисията за финансов надзор (КФН) и нейния заместник-председател, ръководещ управление „Осигурителен надзор“.

## II. ОСНОВНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПЕНСИОННИЯ ФОНД

### 1. Осигурителни плащания

При осигуряване в ДПФ „Доверие“, осигурените от Вас лица имат право на следните осигурителни плащания:

❖ **лична срочна пенсия за старост за избран от лицето срок, от 1 до 20 години.**

Осигурените лица придобиват право на лична срочна пенсия за старост от доброволния пенсионен фонд, при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, по Част I на КСО. По желание на осигуреното лице, личната пенсия за старост може да се изплаща до 5 години преди навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, по чл. 68, ал.1 от КСО.

❖ **лична срочна пенсия за инвалидност**

Осигуреното лице придобива право на лична пенсия за инвалидност при трайно намалена работоспособност 50 и над 50% - от датата на инвалидизирането, определена в експертното решение на ТЕЛК или НЕЛК. Срокът на личната пенсия за инвалидност се определя, в зависимост от срока на инвалидността, определен в експертното решение на ТЕЛК или НЕЛК.

❖ **еднократно или разсрочено изплащане** на натрупаните средства по индивидуалната партида.

❖ **наследствена пенсия** на наследниците на починало осигурено лице. Право на наследствена пенсия имат наследници по закон или ползващо лице посочено в осигурителния договор.

❖ **еднократно или разсрочено изплащане на средства на наследниците** на починало осигурено лице или на пенсионер.

### 2. Основни данни за инвестициите на пенсионния фонд

#### 2.1. Инвестиционни цели на фонда

Средствата на Доброволен пенсионен фонд „Доверие“ се инвестират от ПОК „Доверие“ АД, при спазване принципите на надеждност, ликвидност, доходност и диверсификация.

При определяне на инвестиционните цели на ДПФ „Доверие“, се отчитат неговият среден и дългосрочен инвестиционен хоризонт, както и текущото ниво на ликвидните нужди, което произтича от:

1. дългосрочен характер на средствата за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване;
2. нарастващ брой на осигурените лица във фонда, в резултат на активната маркетингова стратегия на дружеството;
3. сравнително нисък брой на настоящите пенсионери и на лицата, получаващи средства от лични вноски, преди придобиване право на пенсия, което води до по-високи входящи парични потоци във фонда, в сравнение с изходящите такива.

**Основна инвестиционна цел** на доброволния пенсионен фонд е да съхрани и съществено да увеличи, в реално изражение, средствата на осигурените лица и пенсионерите, в средносрочен и дългосрочен план, чрез постигане на възможно най-високата доходност, при зададено умерено, до умерено високо, ниво на риск.

За изпълнение на инвестиционните цели, при инвестирането на средствата на ДПФ „Доверие“, ПОК „Доверие“ АД следва активна инвестиционна стратегия, базирана на пълноценно използване на възможностите на българските и международните финансови пазари.

Инвестиционните цели на ДПФ „Доверие“ се постигат чрез комбиниране на сигурността на инвестициите в книжа с фиксиран доход, с по-високата очаквана доходност от инвестициите в акции на публични дружества, за постигане на възможно най-високи стойности на доходност при зададено умерено високо ниво на риск.

Разпределението на средствата на ДПФ „Доверие“ между основните класове активи, се извършва на база анализ, прогнози и очаквания за доходността на съответния клас активи, в дългосрочен план, в рамките на посочените инвестиционни ограничения.

ПОК „Доверие“ АД е единственото пенсионноосигурителното дружество, което при инвестиране на средствата на ДПФ „Доверие“ спазва етични правила, които са в рамките на законовите норми, приложими са на практика при неговото оперативното управление и се изразяват в следното:

1. средствата на ДПФ „Доверие“ не се инвестират в компании:

1.1. които нарушават конвенцията на Обединените нации за човешките и трудовите права, опазване на природата и антикорупция, изразяващи се в следното:

1.1.1. Принципи на човешките права – да подпомага и уважава защитата на човешките права в международен план; отказ от участие в злоупотреба с или посегателство над човешките права;

1.1.2. Принципи на трудовите права – да подпомага свободата на асоцииране и признаване на правото за колективно договаряне; забрана за задължителен труд; забрана за детски труд; елиминиране на дискриминацията при подбор на персонала;

1.1.3. Принципи за опазване на околната среда – въвеждане на предпазни и ефективни програми за опазване на околната среда; инициативи демонстриращи отговорност към околната среда; промоциране на разпространението и използването на технологии опазващи околната среда;

1.1.4. Принципи на антикорупция – промоциране и възприемане на дейности в противодействие на всички форми на корупция, включително изнудване и подкуп.

1.2. чиято дейност е производство или търговия с оръжие. Позволява се инвестиране в такива компании, в случай че основната част на бизнеса им не е насочен в тази дейност и съществена част от приходите им не произтичат от производство и търговия с оръжие.

1.3. за които съществуват основателни предположения, че източникът на средствата им е от незаконен произход.

2. при управлението на ДПФ „Доверие“, се прилага последователна политика и желание да се инвестира там, където има пресечна точка на финансовите и етични принципи и съществува връзка между позитивния избор и принципите по т.1.1.

3. върху инвестиционния портфейл на ДПФ „Доверие“ се извършва регулярно наблюдение и всяка инвестиция се оценява, спрямо етичните правила.

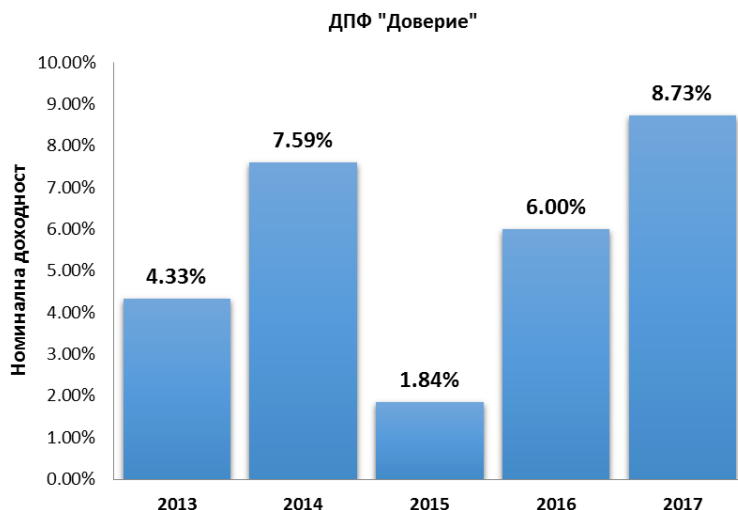
#### 2.2. Инвестиционни ограничения съгласно инвестиционната политика на фонда

№	Инвестиционни инструменти	Инвестиционни ограничения на фонда (% от активите)
1	Дългови ценни книжа	100%
2	Дялови ценни книжа (акции, права и дялове)	69.50%
3	Влогове в банки	25%
4	Инвестиционни имоти	10%

### 2.3. Доходност на пенсионния фонд

Постигнатата доходност на фонда, за съответната година, в процент, се определя, като разликата между стойността на един дял, валидна за последния работен ден на годината, и стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година, се раздели на стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година. Стойността на един дял може както да се увеличава, така и да намалява, в резултат на постигнатия положителен или отрицателен доход от инвестициите на фонда.

#### Постигната номинална доходност за последните 5 години

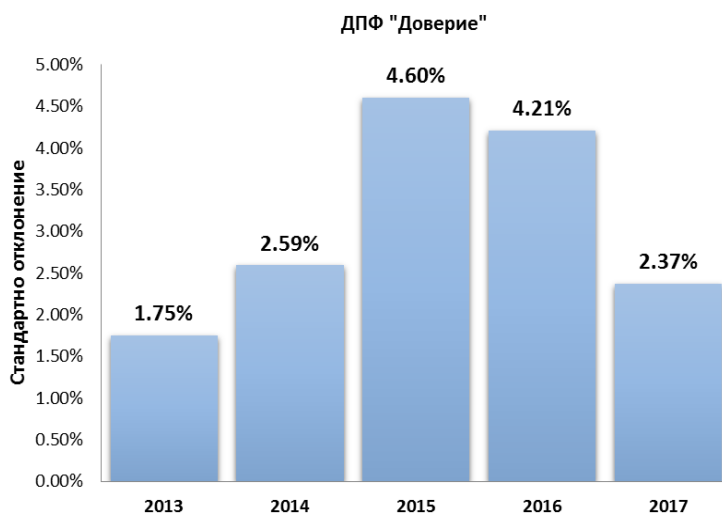


Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

### 2.4. Инвестиционен риск на пенсионния фонд

Инвестиционният риск се характеризира с променливостта на постигнатата доходност от управлението на активите на фонда. Показател за измерване на инвестиционния риск е стандартното отклонение на доходността. По-високи стойности на стандартното отклонение означават по-висока степен на променливост (волатилност) на постигнатата доходност и съответно по-голям риск.

#### Стандартно отклонение на доходността за последните 5 години



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

Инвестиционната политика на пенсионния фонд, измененията в основните цели и ограничения на инвестиционната дейност, както и значението на показателите за постигнатата доходност и равнището на инвестиционния риск са достъпни в офисите на дружеството и на неговата страница в интернет ([www.poc-doverie.bg](http://www.poc-doverie.bg))

Допълнителна информация за доходността и стандартното отклонение на всички пенсионни фондове можете да намерите на сайта на КФН [www.fsc.bg](http://www.fsc.bg).

До 10-о число на месеца, следващ всяко календарно тримесечие, ПОД публикува, на своята страница в интернет, информация за обема и структурата на инвестициите по видове активи и емитенти на финансови инструменти за управлявания от него ДПФ.

За да се информирате как се управляват внесените от Вас средства, можете да следите и стойността на един дял в ДПФ. Дружеството ежедневно оповестява във всеки свой офис и на страницата си в интернет тази стойност. То обявява стойността на един дял за последния работен ден на всеки месец и в един централен ежедневник на третия работен ден на следващия месец.

### 3. Такси и удържки

При управлението на фонда, ПОК „Доверие“ АД събира следните такси и удържки:

<b>Удържка от всяка осигурителна вноска</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. При осигуряване с месечни или периодични осигурителни вноски, от всяка вноска, при постъпването ѝ в доброволния пенсионен фонд, се удържа такса в размери, както следва:<ol style="list-style-type: none"><li>а) 4% - до 24 осигурителни вноски, включително;</li><li>б) 3.5% - от 25 до 48 осигурителни вноски, включително;</li><li>в) 3.25% - от 49 до 96 осигурителни вноски, включително;</li><li>г) 3% - над 96 осигурителни вноски.</li></ol></li><li>2. При осигуряване с месечни осигурителни вноски, от работодател или друг осигурител, размерът на таксата, независимо от броя на вноските, е:<ol style="list-style-type: none"><li>а) 3.25% - при брой на работниците и служители до 1 000, включително;</li><li>б) 1.9% - при брой на работниците и служители над 1 000;</li><li>в) 1.75% - при брой на работниците и служители над 2 000.</li></ol></li><li>3. При осигуряване с еднократни осигурителни вноски, от всяка вноска, при постъпването ѝ в доброволния пенсионен фонд, се удържа такса в размери, както следва:<ol style="list-style-type: none"><li>а) 4% - за осигурителни вноски до 1 000 лв., включително;</li><li>б) 3.5% - за осигурителни вноски от 1 001 до 5 000 лв., включително;</li><li>в) 2.5% - за осигурителни вноски над 5 000 лв., но не повече от 500 лв.</li></ol></li><li>4. Не се удържа такса върху:<ol style="list-style-type: none"><li>а) Прехвърлени средства от доброволен пенсионен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество или от една партия в друга на доброволния пенсионен фонд;</li><li>б) Еднократна лична осигурителна вноска от средства, изплатени на осигурено в УПФ и/или ППФ „Доверие“ лице.</li><li>в) Еднократна лична осигурителна вноска в размер, равен на еднократно изплатени от доброволния пенсионен фонд средства от лични вноски, внесена в срок до две години от датата на изплащането на средствата.</li><li>г) Еднократна лична осигурителна вноска от средства в размер, равен на полагащата им се част от средствата по индивидуалната партия на осигурено лице или на пенсионер в УПФ и/или ППФ „Доверие“.</li></ol>За лицата, които, преди датата на осигуряване в доброволния пенсионен фонд, са осигурени в универсалния или в професионалния пенсионен фонд, управлявани от дружеството, размерът на таксата намалява с 15%. Намалението на таксата се прилага и за всички лица, които към 17.08.2007 г. са осигурени в доброволния или универсалния или професионалния пенсионен фонд, управлявани от дружеството.</li></ol>
<b>Инвестиционна такса от дохода, реализиран от инвестирането на средствата</b>	9% от реализирания доход от инвестиране на средствата на доброволния пенсионен фонд. Таксата се изчислява и начислява като задължение на доброволния пенсионен фонд към дружеството ежедневно, при изчисляване стойността на един дял.
<b>Такса при изтегляне</b>	При всяко изтегляне (изцяло или частично) на натрупаните средства по индивидуалната партия, преди придобиване право на съответния вид допълнителна пенсия, се удържа такса в размер на 10% от изтеглените средства, но не повече от 20 лв.

### 4. Гаранции

Следва да имате предвид, че при осигуряването във фонд за доброволно пенсионно осигуряване, на осигурените лица, не се гарантира положителна доходност и запазване на пълния размер на внесените средства.

#### **Вие можете да получите допълнителна информация за дейността на ПОК "Доверие" АД:**

- на телефона за контакти на ПОК: **0 700 13 400** (според тарифния план на абоната за обаждане към фиксиран номер);
- [www.poc-doverie.bg](http://www.poc-doverie.bg);
- от нашите осигурителни посредници и служители;
- от Комисията за финансов надзор ([www.fsc.bg](http://www.fsc.bg)).

Вие можете да се запознаете с документите с основна информация за осигурените лица на останалите пенсионноосигурителни дружества на техните интернет страници.

**Моля, прочетете внимателно правилника на фонда, инвестиционната политика и Вашия осигурителен договор! Техните разпоредби имат предимство пред този документ!**

**Този документ е изготвен на 06.11.2018 г.**